VOS DROITS ET RESPONSABILITÉS

1. Qui qu’est pas couvert par l’acte de Employment Standards ?

2. Tu as besoin d’avoir quel âge avoir que tu peux être embauchée ?

3 Quoi est le salaire minimum ?

4. Est-ce que mon employeur peut me demander de prendre moins que le salaire minimum ?

5. Si je vais au travail et je suis renvoyé à la maison, c’est quoi le minimum que je dois être payé ?

6. Est-ce que l’employeur a besoin de te payer pour l'orientation professionnelle, la formation ou des réunions ?

7. Est-ce que l’employeur peut déduire ou prendre de l’argent de mon salaire ?

8. Peut l’employeur déduire de l'argent ou exiger le paiement pour des vêtements particulier si il t'oblige à les porter au travail ?

9. Quels renseignements est-ce que mon employeur doit-il inclure avec mon salaire?

10. Combien de pauses de travail ai-je droit ?

11. Comment est-ce que les heures supplémentaires sont-elles calculées?

12. Dois-je faire des heures supplémentaires ?

13. Combien d'heures est-ce que tu as besoin d’avoir entre les quarts de travail ?

14. Dresses un liste de tous les jours fériés (Stats).

15. Comment est-il déterminé si je suis payé pour un jour férié?

16. Combien de vacances ai-je droit à après un an d'emploi ? Après 5 ans ?

17. Quand est-ce que mon employeur peut me renvoyer ?

18. Peux-tu être renvoyer sans aucun avertissement ?